

UNA CONVENZIONE GIUNTA A BUON FINE

di **Franco Giampalmo***

Con la nuova legge sul collocamento mirato (la legge 68/99), anche le piccole e medie imprese hanno l'obbligo di assumere almeno uno (le aziende che hanno tra i 15 e i 35 dipendenti, prima esentate) o due lavoratori svantaggiati (le aziende che hanno tra i 35 e i 50 dipendenti). Quindi considerando che in Italia le piccole e medie imprese sono la maggioranza, l'impatto di questa legge non può che essere "eclatante" nei confronti del Mercato del Lavoro e delle Imprese. In questo nuovo quadro, emerge l'esigenza di predisporre strumenti e collaborazioni adeguate per l'inserimento mirato, la possibilità del "Convenzionamento", con le Cooperative Sociali, fa parte di una di queste opportunità.

L'esperienza:

"E' un piccolo passo per un uomo, ma un grande salto per l'umanità", Neil Armstrong lo disse qualche decennio fa' andando sulla luna, noi lo ribadiamo nei confronti di questa nuova legge 68/99, che malgrado tutti i suoi limiti, può davvero diventare una prima tappa di civiltà per la valorizzazione delle persone con differenti abilità (così ci piace chiamarle!). Un "piccolissimo" passo lo abbiamo raggiunto anche noi il 9 maggio del 2001, data in cui dopo estenuanti attese passate a rincorrere il Settore Collocamento Disabili della Provincia di Roma, è stata stipulata la Convenzione ai sensi dell'art. 12 - Legge 68/99, tra la Cooperativa Sociale del Sol. Co. Roma (Coop. Flashcoop), l'Azienda CHORUS (specializzata in sistemi informatici) e la Provincia di Roma.

Come prevede la nuova legge, l'azienda ha affidato una commessa di lavoro alla cooperativa sociale, la quale ha inserito due persone attraverso un Piano Formativo Personalizzato nel settore della Manutenzione, garantendo il Tutoraggio; da parte sua l'azienda oltre ad assumere le due persone, si è impegnata a garantire che le professionalità acquisite durante i dodici mesi, vengano svolte al proprio interno, al termine della convenzione. Per dovere di cronaca, è giusto sottolineare il lungo cammino che ha portato alla stipula di questa Convenzione, infatti i primi incontri tra il Consorzio Sol. Co. Roma, la Coop. Flashcoop e l'Azienda CHORUS, risalgono agli ultimi mesi del 2000. Questi primi incontri sono stati positivi in quanto hanno permesso di fare conoscere tra di loro due mondi, quello dell'impresa "privata" e quello dell'impresa "sociale", fino ad all'ora poco "comunicanti" e di avviare una collaborazione che si è concretizzata con la firma della Convenzione, ma che è andata anche oltre; in effetti in questi mesi il Consorzio Sol. Co. Roma e l'Azienda CHORUS hanno collaborato sia sul versante degli inserimenti lavorativi, che su quello della Formazione, contando sulle reciproche potenzialità.

* *Resp. Risorse Umane
Consorzio Sol. Co. Roma*

UNA IMPORTANTE COLLABORAZIONE

La convenzione tra Federlazio-Federazione piccole e medie imprese del Lazio e i Consorzi Sociali CO.IN., Solaris Lazio e SOL.CO. Roma è stata stipulata il 28 settembre 2000 ed il 16 novembre 2000 è stata pubblicamente presentata presso la Regione Lazio alla presenza di autorità, imprese, cooperative, operatori e servizi impegnati nel campo della formazione e dell'integrazione lavorativa di persone disabili.

L'interesse suscitato da questo accordo di collaborazione tra piccole imprese e cooperative, per il suo significato "politico", per la sua innovatività e tempestività, è stato e continua ad essere notevole.

La convenzione, nella pratica, e al di là di qualche raro scetticismo, si sta rivelando un utile e concreto strumento di collaborazione operativa per incrementare le opportunità di inserimento professionale di persone disabili ed anche, cosa non secondaria, un utilissimo strumento di conoscenza reciproca tra due mondi piuttosto distanti tra loro, quello delle imprese e quello delle cooperative sociali.

Le azioni di marketing, informazione, sensibilizzazione, le prime iniziative per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro cominciano ad assottigliare questa distanza che può essere ulteriormente ridotta.

La cooperazione sociale ha bisogno di conoscere meglio le esigenze organizzative e produttive dell'impresa; l'impresa può avvalersi delle esperienze maturate dalla cooperazione sociale.

La cooperazione sociale ha già ampiamente sperimentato, nelle proprie imprese, percorsi personalizzati di inserimento lavorativo, di-

mostrando che rimettendo al centro dell'idea di impresa la risorsa umana, si può proficuamente realizzare l'integrazione lavorativa di persone con grave disabilità fisica, psichiatrica, mentale, sensoriale. In effetti, i tre consorzi hanno inserito all'interno delle loro reti consortili 1492 persone svantaggiate di cui 765 tra il 1997 e il 1999 e 404 nell'ultimo anno.

Le imprese e le persone disabili possono essere accompagnate in un percorso di reciproco, reale, sostanziale avvicinamento partendo dal presupposto che se la disabilità non è considerata esclusivamente come invalidità, ma piuttosto come diversa abilità, la persona disabile può essere una risorsa per quello che realmente è, vale e sa fare.

I consorzi sociali hanno recentemente elaborato e consegnato a Federlazio un documento contenente la rappresentazione dei consorzi, e delle 140 cooperative ad essi associate delineandone dislocazione, tipolo-

gia e qualità imprenditiva, mettendo in evidenza la vastità dei settori di attività, la molteplicità di prodotti e servizi offerti, la diffusione su tutto il territorio regionale.

Abbiamo più volte riflettuto sul fatto che le difficoltà di accesso delle persone disabili nel mercato del lavoro, dipendono, molto spesso, da una non conoscenza e mancanza di confidenza con i problemi della disabilità da parte delle imprese.

Federlazio ha colto questi aspetti con attenzione e sensibilità e ci ha ripetutamente spinto a fare azione di marketing anche in considerazione dell'ampliamento della platea di imprese obbligate all'assunzione di persone disabili dalla legge 68/99.

Il documento che i consorzi sociali hanno fornito a Federlazio fa parte della nostra azione di marketing ed auspichiamo che Federlazio possa farne ampia pubblicizzazione tra le imprese associate anche allo scopo di attuare gli altri punti previsti dall'accordo.

LA CONVENZIONE TRA FEDERLAZIO E CONSORZI SOCIALI

Il giorno 28 settembre 2000 tra la FEDERLAZIO - Federazione piccole e medie imprese del Lazio - e i Consorzi sociali in appresso indicati CO.IN., SOLARIS e SOL.CO. ROMA.

premessi

- che la legge n. 68 del 12 marzo 1999 ha profondamente innovato la materia delle assunzioni obbligatorie introducendo sostanziali cambiamenti;
 - che l'art. 12 della citata legge consente, usufruendo anche di benefici contributivi, di inserire temporaneamente presso cooperative sociali alle quali l'Azienda abbia affidato commesse di lavoro, parte del numero delle persone appartenenti alle categorie protette che, per legge, l'impresa è tenuta ad occupare;
 - che tale normativa unitamente al decentramento del sistema del collocamento dei disabili introducono un'ampia autonomia nell'utilizzo di strumenti già esistenti - quali la chiamata nominativa, il prolungamento del periodo di prova, deroghe ai limiti di età e di durata dei contratti di apprendistato e di formazione e lavoro;
 - che nello spirito del criterio introdotto dalla legge n. 68 di "un collocamento mirato" si può realizzare lo scopo dell'inserimento della persona giusta al posto giusto;
 - che in attesa di una più chiara definizione nell'attuazione della nuova normativa perché il quadro di riferimento non è ancora del tutto chiarito così come è tuttora indefinito il panorama degli uffici competenti ed il collegamento funzionale tra servizi appartenenti a diverse amministrazioni;
 - che i CONSORZI sociali e la FEDERLAZIO, consapevoli dell'apporto che in particolare la cooperazione sociale ha dato e può dare nei confronti delle necessità ed aspettative di integrazione e autonomia delle persone disabili nel mondo produttivo e sociale;
 - che la legge 68/99 riconosce ed affida alle cooperative sociali un ruolo peculiare ed una funzione importante per favorire l'inserimento mirato al lavoro delle persone disabili;
 - che un rafforzato impegno tende a favorire azioni e progetti innovativi per una migliore e più ampia partecipazione delle persone disabili nel mondo del lavoro e più in generale nella società, valorizzando e sostenendo la cooperazione sociale anche attraverso rinnovate modalità di intervento nel campo della formazione, del tutoraggio e della promozione di impresa;
- ritenuto
- che alcune iniziative di supporto possano fornire un contributo utile all'incontro fra domanda ed offerta nell'ambito anche di professionalità emergenti ad



esempio nelle nuove tecnologie informatiche;

- che i Consorzi sociali CO.IN., SOLARIS, SOL.CO. ROMA ai quali aderiscono 140 Cooperative sociali operanti in vari campi di attività (produzione di beni e fornitura di servizi) hanno realizzato, in collaborazione con importanti pubbliche istituzioni, qualificati progetti occupazionali per le persone disabili;

- che la FEDERLAZIO, nell'ambito della sua attività istituzionale, ha sempre cercato di perseguire la migliore offerta di servizi alle imprese associate;

- che i soggetti contraenti valutano la possibilità concreta di dar vita a servizi utili per i propri associati nel rispetto delle norme e delle specifiche competenze previste dalla legge;

tutto ciò premesso e ritenuto

SISTIPULA

la presente convenzione in base alla quale verranno avviati progetti e convenzioni ai sensi dell'art. 12 della legge n. 68/99 tra imprese e cooperative sociali.

A tal riguardo i CONSORZI sociali si impegnano a fornire alla FEDERLAZIO tutte le notizie utili a conoscere dislocazione, tipologia e qualità imprenditiva delle attività svolte nell'ambito dei CONSORZI e delle Cooperative ad essi aderenti. L'incontro tra l'impresa Federlazio e l'impresa Cooperativa avverrà tramite il Coordinamento dei Consorzi.

I CONSORZI sociali si impegnano a fornire alla FEDERLAZIO l'elenco delle professionalità di persone disabili disponibili all'impiego presso le aziende.

La ricerca dei curricula professionali e l'incontro tra domanda e offerta di lavoro avverrà tramite il Coordinamento dei Consorzi che potrà promuovere, in collaborazione con l'impresa, eventuali percorsi di affiancamento e/o accompa-

gnamento all'inserimento lavorativo.

Le informazioni provenienti dal Coordinamento dei Consorzi verranno inserite in apposita banca dati.

I CONSORZI sociali (CO.IN., SOL.CO. ROMA, SOLARIS) e la FEDERLAZIO si impegnano a cooperare per favorire lo sviluppo dell'inserimento lavorativo delle persone disabili nelle piccole e medie imprese del Lazio, attraverso l'organizzazione comune e/o in partenariato di iniziative, progetti e specifiche attività e servizi destinati a sensibilizzare, a facilitare, informare e a supportare gli imprenditori nell'applicazione della legge n. 68/99, anche mediante l'utilizzo di programmi e finanziamenti derivanti da risorse comunitarie, nazionali e locali.

I CONSORZI sociali e FEDERLAZIO provvederanno ad informare gli associati con appositi momenti di incontro e comunicazioni inviate attraverso i propri strumenti di informazione, stampa locale e nazionale, circa le opportunità offerte dalla presente convenzione.

I CONSORZI sociali e FEDERLAZIO provvederanno a definire le modalità per un coinvolgimento delle organizzazioni sindacali e degli enti pubblici interessati (Regione Lazio, Provincia di Roma, Uffici per l'Impiego);

Per il coordinamento delle attività descritte vengono individuati i seguenti responsabili: Sig.ra Alessandra Torreggiani (CONSORZI Sociali CO.IN., SOL.CO. ROMA, SOLARIS),

Sig. Carlo Cicogna (FEDERLAZIO).

Dott. Giovanni Quintieri Direttore Federlazio

Maurizio Marotta Presidente CO.IN.

Luigi Valà Presidente SOLARIS

Mario Monge Presidente SOL.CO. ROMA