



SOMMARIO

VITA INDIPENDENTE NEWS 13
CIRCOLARE 7 MAGGIO 2001 N. 150
EMPORIO SOCIALE
L'INAIL CERCA GIOVANI "PER LA PREVENZIONE"
RICEVIAMO E PUBBLICHIAMO
VI SEGNALIAMO

È STATO PUBBLICATO IL NUMERO 13

DI VITA INDIPENDENTE NEWS.

La monografia è sul tema: legge 68/99; primi sviluppi. Può essere richiesto a coop. spazio lavoro al prezzo di £ 5000

Vi invitiamo a sottoscrivere l'abbonamento come contributo concreto al nostro lavoro, per mantenere uno strumento che è perfetibile, ma che, da più parti è stato apprezzato e ritenuto utile.

Per l'abbonamento ordinario il costo è di £ 35.000; sostenitore di £ 100.000. I versamenti vanno effettuati sul C/C N. 26589036 intestato a Spazio Lavoro Coop. Soc. ed Integrata "Vita Indipendente News" Via del Macello, 12 - 00041 Albano Laziale (RM)

Tutti i numeri monografici sono disponibili sul sito:

www.spazio-lavoro.it

EMPORIO SOCIALE

Il giorno 10 luglio presso la Sala Tevere della Regione Lazio si è tenuto il Seminario "L'Emporio Sociale per il lavoro: una risposta alle esigenze occupazionali delle persone in condizioni di svantaggio" in occasione della presentazione dei risultati finali del progetto del Fondo Sociale Europeo "Emporium: Europe in progress". L'esperienza progettuale è stata finalizzata alla sperimentazione di un servizio di orientamento e avvio al lavoro per persone con disabilità in applicazione della legge 68/99 e nello spirito del decentramento dei servizi per l'impiego (L.R. 38 del 1998).

Ci sembra opportuno proporre una riflessione che comprenda l'analisi dei nostri risultati e il necessario confronto con le azioni sino ad oggi realizzate dalle istituzioni. In circa 18 mesi di attività sono state inserite al lavoro 152 persone con disabilità sia in aziende obbligate ai sensi della legge 68, sia in cooperative sociali. L'incontro con le persone, la valutazione delle competenze, degli interessi e delle aspettative lavorative da un lato e l'azione di promozione delle opportunità di lavoro da parte delle imprese dall'altro, ci hanno permesso di fornire una risposta lavorativa significativa.

La cooperazione sociale ha confermato in questa esperienza (più del 55% degli inserimenti realizzati) la propria capacità di occupare persone con disabilità offrendo loro opportunità rispondenti alle capacità professionali acquisite. L'accresciuta possibilità di offrire, a vari livelli, opportunità di lavoro nell'ambito delle attività delle stesse cooperative, riflette il consolidamento sul territorio della cooperazione sociale sia intermini di attività sia intermini di occupazione (nella Regione Lazio 400 imprese con 5.000 occupati di cui 1.000 svantaggiati).

Dai dati espressi dagli uffici preposti all'inserimento lavorativo delle persone disabili in termini di avvio al lavoro (300 nell'ultimo anno) e dalle difficoltà riscontrate nell'applicazione della recente legge sul diritto al lavoro dei disabili (68/99) emerge la necessità di attivare servizi che possano favorire il raggiungimento dell'obiettivo di un'occupazione più diffusa e mirata.

In attesa di una piena applicazione della nuova normativa, si auspica una più stretta collaborazione con le esperienze del privato sociale al fine di elaborare un modello che, partendo dalle esigenze e dalla centralità della persona, trasformi l'obbligo di legge in opportunità di lavoro.

<http://emporiosociale.coinsociale.it>

RICEVIAMO E PUBBLICHIAMO

Vorremmo segnalarvi la presenza di un portale dedicato alla disabilità, facente parte di un ampio progetto del consorzio di cooperative sociali Sol.Co Roma. Completamente gestito da ragazzi disabili questo sito si propone di affrontare su diversi piani i problemi inerenti alla disabilità: costituirsi come opportunità di formazione e realizzazione lavorativa e proporre contemporaneamente un valido strumento informativo e punto di incontro per tutta la comunità "virtuale".

<http://www.alterweb.it>

MINISTERO DEL TESORO, DEL BILANCIO

E DELLA PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

CIRCOLARE N.150 DEL 7 MAGGIO 2001

avente per oggetto:Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 13 gennaio 2000 recante: "Atto di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili; a norma dell'art. 1, comma 4, della legge 12 marzo 1999, n.68".

Con il decreto in oggetto sono state dettate le linee di indirizzo e coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili; si forniscono alcuni chiarimenti.

E' opportuno ricordare che, poiché l'handicap è una condizione di svantaggio nell'inserimento sociale del disabile, la legge n. 104/1992 ha sancito e disciplinato il diritto alla piena integrazione nel mondo del lavoro di tutti i portatori di handicap.

L'attività svolta dalle commissioni mediche A.S.L. concerne sia l'acquisizione di notizie utili per l'individuazione della posizione del disabile nel suo ambiente, la sua situazione familiare, di scolarità e di lavoro sia la descrizione analitica della compromissione dello stato psico-fisico e sensoriale, sulla base dei dati clinici nonché della valutazione documentale sanitaria preesistente; è quindi evidente l'importanza assunta da tale attività.

Ne discende che l'handicap e il suo grado (lieve, medio, grave e gravissimo) sono, quindi, chiaramente collegati, ma non necessariamente coincidenti con la condizione e la misura di invalidità civile, di sordomutismo e di cecità, influenzando il fattore soggettivo nonché quello ambientale, tant'è che due persone, a parità di categoria e percentuale di minorazione, potranno essere diversamente valutate rispetto all'handicap.

La circolare non è di facile lettura.

Il testo completo si trova sul sito www.spazio-lavoro.it

L'INAIL CERCA GIOVANI "PER LA PREVENZIONE"

ASSUNZIONI CON CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

L'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL) - Ente Pubblico non Economico - procede all'assunzione, con contratti di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, di giovani in possesso dei titoli di studio specificati nell'offerta di lavoro, di età compresa tra i 16 ed i 32 anni, per la realizzazione di progetti speciali correlati al nuovo modello organizzativo dell'Ente come derivante dal mutato quadro normativo ed alle connesse "funzioni istituzionali", alla rivitalizzazione dei compiti relativi alla prevenzione, alla sicurezza sul lavoro, alla riabilitazione ed altresì ai settori curativi e dell'area socio-educativa.

In particolare verranno inseriti 360 giovani nelle attività amministrative (B2), 51 in quelle socio-educative (C3), 25 infermieri professionali (C1), 6 tecnici di radiologia (C1), 5 terapisti della riabilitazione (C1) e 8 operatori tecnici-assistenziali (B1).

Il termine per la presentazione delle domande è fissato al 10 agosto 2001.

<http://www.inail.it>

VI SEGNALIAMO: HTTP:// WEB.TISCALI.IT/COOPMARDEICORALLI/

COOPERATIVA MAR DEI CORALLI

Lo scopo della cooperativa è favorire la promozione umana e l'inserimento socio lavorativo di persone svantaggiate, con particolare riguardo a persone con handicap psichico. La COOPERATIVA è intesa come un'organizzazione atta a produrre, quindi un'impresa inserita nel più ampio contesto sociale.